



แผนการบริหาร และพัฒนาศักยภาพบุคคล



ประจำปีงบประมาณ 2567

โรงเรียนสาธิตวชิราวุฒวิทยาลัย รัชมิ่งคลาภิเษก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

คำนำ

ด้วยโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์ฯ รัชมังกลาภิเษกได้จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2567 โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชานัน ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จะบรรลุผลตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ คณะครูทุกท่าน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคน ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่น ๆ ร่วมกันผลักดันแผน สู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็นกรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

โรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์ฯ รัชมังกลาภิเษก

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญ	
วัตถุประสงค์	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน	2
ส่วนที่ 3 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	12
ภาคผนวก	

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดทิศทางในการบริหารอัตรากำลังและบริหารงานบุคคลของโรงเรียน
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและบริหารบุคลากรรวมถึงพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน

ส่วนที่ 2

ข้อมูลทั่วไปของสถานศึกษา

ประวัติความเป็นมาของสถานศึกษา

โรงเรียนสาธิตกิจประชาสรรค์ รัชมั่งคลาภิเชก เดิมเป็นหน่วยเคลื่อนที่ของโรงเรียนสา ซึ่งจัดตั้งขึ้นในปีพุทธศักราช 2528 โดยใช้หอประชุมโรงเรียนบ้านน้ำมวบเป็นห้องเรียน ต่อมาในปีพุทธศักราช 2529 สภาตำบลน้ำมวบได้ยกที่ดินสาธารณะประโยชน์ของตำบลให้เป็นที่ตั้งของโรงเรียน รวมพื้นที่ 50 ไร่ 5 ตารางวา เจ้าคณะตำบลน้ำมวบ ท่านพระครูไพโรจน์สาธุกิจ ได้นำประชาชนตำบลน้ำมวบและตำบลสำนาคานองใหม่ สร้างอาคารเรียนชั่วคราวจำนวน 1 หลัง และ ดร.เอกวิทย์ ณ ถลาง อธิบดีกรมสามัญศึกษา จึงมีฉันทานุมัติให้เป็นโรงเรียนสาขาของโรงเรียนสา

ในพุทธศักราช 2531 นายมารุต บุณนาค รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และนายพนอม แก้วกำเนิด อธิบดีกรมสามัญศึกษาได้ประกาศจัดตั้งโรงเรียนเอกเทศ และให้ชื่อว่าโรงเรียนสาธิตกิจประชาสรรค์ เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2531 โดยให้โรงเรียนเข้าร่วมโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาของกรมสามัญศึกษา โดยมีนายประพันธ์ พันธูปาล ผู้อำนวยการโรงเรียนสา ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารคนแรก ต่อมาวันที่ 23 มิถุนายน 2531 กรมสามัญศึกษา ได้แต่งตั้ง นายจรรยา วรณวิไล อาจารย์ 2 โรงเรียนบัวอำเภอบัว จังหวัดน่าน ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้บริหารโรงเรียน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูใหญ่

หลังจากนั้นในวันที่ 31 สิงหาคม 2531 พลเอกมานะ รัตนโกเศศ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเปลี่ยนชื่อโรงเรียน เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวโรกาสพระราชพิธีรัชมั่งคลาภิเชก พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ 9 เป็น "โรงเรียนสาธิตกิจประชาสรรค์ รัชมั่งคลาภิเชก"

ข้อมูลเกี่ยวกับสถานศึกษา

โรงเรียนสาธิตกิจประชาสรรค์ รัชมั่งคลาภิเชกตั้งอยู่เลขที่ 119 บ้านสันรุ่งเรือง หมู่ 6 ตำบลน้ำมวบ อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน รหัสไปรษณีย์ 55110 โทรศัพท์ 054-059688 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น E-mail : sathukit@hotmail.com Website : www.sathukit.com เปิดสอนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ถึงระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีนักเรียนรวมทั้งสิ้น 159 คน จำนวน 6 ห้องเรียน จัดเป็นโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดเล็ก โดยมีว่าที่ร้อยตรีศรายุทธ ภูถาวร เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

รายนามผู้บริหารโรงเรียนโรงเรียนสาธิตกิจประชาสรรค์ รัชมิ่งคลาสิก

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1	นายประพันธ์ พันธูปาล	26 ก.พ. 31 – 22 มิ.ย. 31
2	นายจรูญ วรรณวิไล	23 มิ.ย. 31 – 3 พ.ย. 35
3	นายรังสรรค์ จันท์เจนจบ	4 พ.ย. 35 – 30 พ.ย. 43
4	นายปัญญา บุญมาก	6 ธ.ค. 43 – 30 ก.ย. 44
5	นายวิเชียร บรรลือ	17 ธ.ค. 44 – 1 ธ.ค. 46
6	นายสมพร วัลลิยะเมธี	8 ธ.ค. 46 – 10 ม.ค. 49
7	นายสมบูรณ์ สุนทร	30 มิ.ย. 49 – 4 ธ.ค. 51
8	นายศิลป์ชัย ทศณีวรรณ	29 ม.ค. 52 – 13 ก.พ. 54
9	นางสิริกร สุกิน	13 ก.พ. 54 – 12 มิ.ย. 58
10	นางรัชนีวรรณ บุญทวี	13 มิ.ย. 58 – 4 พ.ย. 59
11	นายวสันต์ กิวัฒนา	5 พ.ย. 59 – 24 ต.ค. 62
12	นายณราวิชญ์ อิ่นอ้าย	25 ต.ค. 62 – 14 ก.พ. 66
13	ว่าที่ร้อยตรี ศรายุทธ ภูถาวร	29 ก.ย. 66 - ปัจจุบัน

ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	วิชาเอก
1	ว่าที่ร้อยตรีศรายุทธ ภูถาวร	ผู้อำนวยการ	ศศ.ม	การบริหารการศึกษา
2	นายชาญณรงค์ โนทะ	รอง ผู้อำนวยการ	ศษ.ม	การบริหารการศึกษา
3	นางยุพิน เขื่อนดิน	ครู คศ.3	ศษ.บ.	สุขศึกษา
4	นายอรุณ กันทะขู้	ครู คศ.3	ศษ.ม.	เทคโนโลยีการศึกษา
5	นางเรณู ปันทะมา	ครู คศ.3	ศษ.บ.	สังคมศึกษา
6	นางสาวรัญจวน ไชยแก้ว	ครู คศ.3	กศ.ม.	วิทยาศาสตร์ศึกษา
7	นายพลวัฒน์ กวางประสิทธิ์	ครู คศ.3	กศ.ม.	สังคมศึกษา
8	นางสาวเนตรดาว ใจจันทร์	ครู คศ.3	กศ.ด.	หลักสูตรและการสอน
9	นางแววดาว ชัยมณี	ครู คศ.3	ศษ.บ	ภาษาไทย
10	นางสาวจรรย์พร ชุ่มวงศ์	ครู คศ.3	วท.ม.	การสอนคณิตศาสตร์

ที่	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	วิชาเอก
11	นางสาววานิกา มามาตร	ครู คศ.3	วท.บ.	เคมี
12	นางสาวพัชรีดา ทิพวงศ์	ครู คศ.3	วท.ม.	การสอนคณิตศาสตร์
13	นางสาวเกศินี มูลดี	ครูคศ.1	คม.	หลักสูตรและการสอน
14	นางพิชามญช์ โพธิพฤกษ์	พนักงาน ราชการ	ศศ.บ	ภาษาจีน
15	นายชนพล เทพประสิทธิ์	ครูอัตราจ้าง	ศศ.บ.	ดนตรีสากล
16	นางสาวนลัทพร มาละวัง	ครูอัตราจ้าง	กศ.บ.	ชีววิทยา
17	นายลือชา ปัญญาธิ	พนักงาน บริการ	ม.3	-
18	นางสาววาสนา ต๊ะปุกคำ	เจ้าหน้าที่ ธุรการ	ปวส.	การจัดการ

ข้อมูลนักเรียน

จำนวนนักเรียนจำแนกตามระดับการศึกษา/ชั้นเรียน ปีการศึกษา 2566

ชั้น	จำนวนนักเรียน			จำนวน ห้องเรียน
	ชาย	หญิง	รวม	
มัธยมศึกษาปีที่ 1	17	8	25	1
มัธยมศึกษาปีที่ 2	13	24	37	1
มัธยมศึกษาปีที่ 3	11	10	21	1
มัธยมศึกษาปีที่ 4	12	6	18	2
มัธยมศึกษาปีที่ 5	13	14	27	2
มัธยมศึกษาปีที่ 6	11	7	18	2
รวม	77	69	146	9

ข้อมูลด้านงบประมาณและทรัพยากร

1. ลักษณะอาคารสถานที่

โรงเรียนมีพื้นที่ 50 ไร่ - งาน 5 ตารางวา

อาคารเรียน 2 หลัง ห้องเรียน 6 ห้อง ห้องพิเศษ 14 ห้อง

ห้องน้ำ 10 ห้อง

2. งบประมาณ

งบประมาณรายรับจากรัฐในปีงบประมาณ 2567	จำนวน	720,377	บาท
เงินรายได้สถานศึกษา	จำนวน	255,080	บาท

3. ห้องเรียน/ห้องพิเศษ

จำนวนห้องเรียนทั้งหมด 6 ห้องเรียน

จำนวนห้องพิเศษ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน

ห้องประชุม	จำนวน	1	ห้อง
ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	จำนวน	1	ห้อง
ห้องวิทยาศาสตร์	จำนวน	1	ห้อง
ห้องเคมี	จำนวน	1	ห้อง
ห้องภาษาไทย	จำนวน	1	ห้อง
ห้องปฏิบัติการทางภาษา	จำนวน	1	ห้อง
ห้องสมุดกาญจนาภิเษก	จำนวน	1	ห้อง
ห้องสังคม	จำนวน	1	ห้อง
ห้องคณิตศาสตร์	จำนวน	1	ห้อง
ห้องพยาบาล	จำนวน	1	ห้อง
ห้องดนตรี นาฏศิลป์	จำนวน	1	ห้อง
ห้องภูมิปัญญาไทย	จำนวน	1	ห้อง
ห้องศตวรรษที่ 21	จำนวน	1	ห้อง
ห้องพระราชา	จำนวน	1	ห้อง

4. แหล่งเรียน

4.1 แหล่งเรียนรู้ในสถานศึกษา

ที่	สถานที่
1	ห้องสมุดกาญจนาภิเษก
2	ห้องวิทยาศาสตร์
3	ห้องภูมิปัญญาไทย
4	ห้องสังคม
5	ห้องคณิตศาสตร์
6	สวนหย่อม
7	ห้องปฏิบัติการทางภาษา

ที่	สถานที่
8	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์
9	ห้องดนตรี นาฏศิลป์
10	ห้องอาเซียน
11	ห้องศตวรรษที่ 21
12	ห้องพระราชา

4.2 แหล่งเรียนรู้นอกสถานศึกษา

ที่	สถานที่	ที่ตั้ง
1	วัดน้ำมวบ	บ้านน้ำมวบหมู่ 1 ต.น้ำมวบ อ.เวียงสา จ.น่าน
2	พระธาตุแดนทอง	บ้านธารทอง หมู่ 8 ต. น้ำมวบ อ.เวียงสา จ.น่าน
3	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	บ้านสันรุ่งเรือง หมู่ 6 ต. น้ำมวบอ.เวียงสา จ.น่าน
4	อบต.น้ำมวบ	บ้านสันรุ่งเรือง หมู่ 6 ต. น้ำมวบอ.เวียงสา จ.น่าน
5	ฝายกั้นน้ำ	หมู่ 1, 2, 8 ต. น้ำมวบอ.เวียงสา จ.น่าน
6	น้ำตก	บ้านसान อ.เวียงสา จ.น่าน
7	แหล่งอนุรักษ์พันธุ์ปลา	บ้านน้ำปู้ อ.เวียงสา จ.น่าน
8	สวนป่าน้ำมวบ	ต.น้ำมวบอ.เวียงสา จ.น่าน
9	ศาลเจ้าพ่อช้างงาแดง	บ้านน้ำมวบหมู่ 1ต.น้ำมวบ อ.เวียงสา จ.น่าน
10	สวนผลไม้ (มะม่วง,ส้ม)	ต.น้ำมวบ อ.เวียงสา จ.น่าน
11	ศูนย์จักสานชมรมผู้สูงอายุ	วัดน้ำมวบต.น้ำมวบ อ.เวียงสา จ.น่าน
12	โรงเรียนไก่พันธุ์ไข่	บ้านสันรุ่งเรือง หมู่ 6 ต.น้ำมวบ อ.เวียงสา จ.น่าน
13	โรงกลั่นสุรา	หมู่ 1, 6 ต.น้ำมวบอ.เวียงสา จ.น่าน

ข้อมูลสภาพชุมชนโดยรวม

1. ลักษณะที่ตั้ง

โรงเรียนสาธิตกิจประชาสรรค์ ตั้งอยู่ หมู่ 6 ตำบลน้ำมวบ อ.เวียงสา จ.น่าน ตั้งอยู่ที่ทิศตะวันออกเฉียงใต้ของอำเภอเวียงสาห่างจากอำเภอเวียงสา ประมาณ 35 กิโลเมตร โดยมีทางหลวงสายชนบทเวียงสา - น้ำมวบ เป็นระยะทาง 30 กิโลเมตรติดกับเทือกเขาหลวงพระบาง เป็นพรมแดนกั้นระหว่างไทยกับลาวเป็นเขตที่ราบหุบเขา มีลักษณะเป็นที่ราบแคบ ๆ อยู่ระหว่างแนวเทือกเขาและหุบเขา มีแม่น้ำไหลผ่านมีดินอุดมสมบูรณ์ มีชายแดนด้านทิศตะวันออกเฉียงติดกับแขวงไชยบุรี ประเทศลาว

2. อาณาเขต

ทิศเหนือ ติดกับตำบลขี้ ตำบลไหล่น่าน อำเภอเวียงสา และตำบลน้ำพาง อำเภอแม่จริม
 ทิศใต้ ติดกับอำเภอนาน้อย และจังหวัดอุตรดิตถ์
 ทิศตะวันออกเฉียง ติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และจังหวัดอุตรดิตถ์
 ทิศตะวันตก ติดกับตำบลขี้ และตำบลสำน อำเภอเวียงสา

3. สภาพทางเศรษฐกิจ

ประชากรในตำบลน้ำมวบประกอบอาชีพต่าง ๆ เช่น เกษตรกรรม รับจ้างทั่วไป ค้าขายและรับราชการ เป็นต้น โดยประชากรส่วนใหญ่ในตำบลจะประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น ทำไร่ข้าวโพด ปลูกยางพาราและทำนา มีฐานะทางเศรษฐกิจระดับปานกลาง

สภาพการบริหารหลักสูตร

ในปีการศึกษา 2565 โรงเรียนจัดการศึกษาตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 (ฉบับปรับปรุง 2560) และได้จัดทำหลักสูตรของสถานศึกษาเพิ่มเติมจากหลักสูตรแกนกลาง โดยคำนึงถึงกลยุทธ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลยุทธ์ของโรงเรียน (สภาพของปัญหา ความต้องการ ความพร้อม อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ฯลฯ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ของโรงเรียน และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ซึ่งโรงเรียนได้กำหนดแนวทางจัดการศึกษาสำหรับนักเรียนดังนี้

1. วิสัยทัศน์หลักสูตรสถานศึกษา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2565

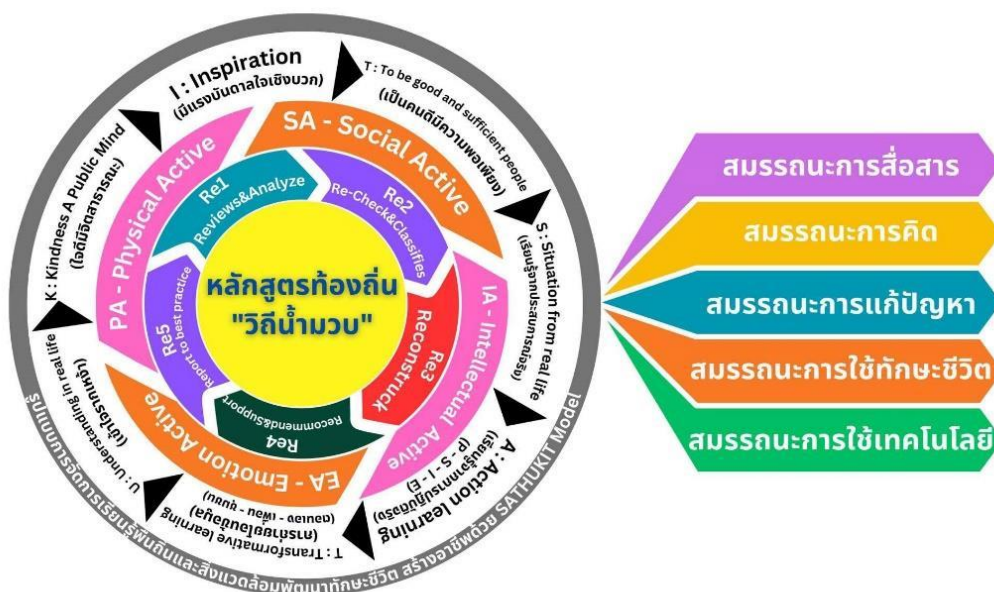
หลักสูตรสถานศึกษาโรงเรียนสาธิตกิจประชาสรรค์ รัชมิ่งคลาภิเษก (ฉบับปรับปรุง 2565) ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช 2551 (ฉบับปรับปรุง 2560) เป็นหลักสูตร ที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้สู่มาตรฐานสากลและเป็นมนุษย์ที่มีความสมดุล ทั้งร่างกาย ความรู้คู่คุณธรรม มีความเป็นผู้นำของสังคมมีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองไทยและเป็นพลโลกโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงยึดมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข มีความรู้และทักษะพื้นฐานสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีรวมทั้งเจตคติที่จำเป็นต่อ

การศึกษาใน การประกอบอาชีพและการศึกษาตลอดชีวิตโดยมุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญบนพื้นฐานความ เชื่อว่าทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ

2. เป้าประสงค์หลักสูตร (Corporate objective)

1. เพื่อให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันพึงประสงค์ เห็นคุณค่าของตนเอง ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้อันเป็นสากล มีความสามารถในการสื่อสาร การคิด การแก้ปัญหา การใช้เทคโนโลยี และมีทักษะชีวิต
3. เพื่อให้ผู้เรียนมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดีมีสุขนิสัย รักการออกกำลังกาย
4. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรักชาติ มีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองโลก ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยโดยมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
5. เพื่อให้ผู้เรียนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย การอนุรักษ์และ พัฒนาสิ่งแวดล้อม มีจิตสาธารณะที่มุ่งสร้างประโยชน์ในสังคม และอยู่ร่วมในสังคมอย่างมีความสุข

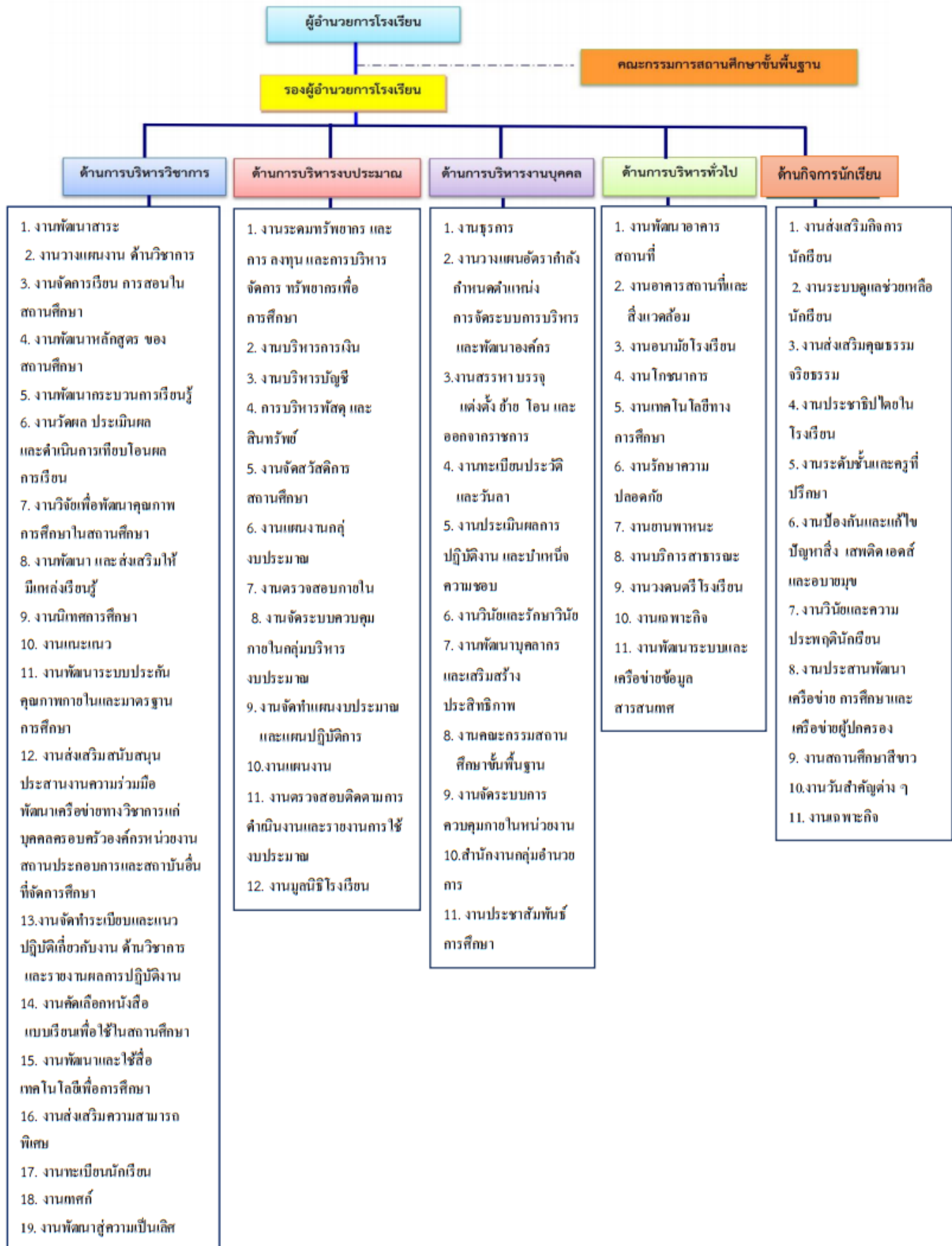
หลักสูตรอิงวิถีน่านสู่การสร้างอาชีพวิถีน้ำมวบ



นวัตกรรมเพื่อจัดการเรียนรู้ SATHUKIT Model



โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียน



เกียรติประวัติของโรงเรียน

1. รางวัลผลงานที่มีคุณภาพ ระดับดีเยี่ยม ด้านการพัฒนาทักษะชีวิต การคัดเลือกผลงาน โรงเรียนที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ ลักษณะพิเศษ (โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
2. รางวัลผลงานที่มีคุณภาพ ระดับยอดเยี่ยม ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปี 2566 ประเภทสถานศึกษาขนาดเล็ก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 37
3. รางวัลระดับเหรียญเงิน การประกวด Best Practice ประเภทโรงเรียน การประชุมสัมมนา และแสดงผลงานทางวิชาการสืบสานพระบรมราโชบาย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม กลุ่มโรงเรียน เฉลิมพระเกียรติรัชมิ่งคลาภิเษก ประจำปีการศึกษา 2565
4. รางวัลชนะเลิศ ระดับทอง การประกวด Best Practice ประเภทโรงเรียน การประชุม สัมมนา และแสดงผลงานทางวิชาการกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมิ่งคลาภิเษกในรูปแบบออนไลน์ (Online) ประจำปีการศึกษา 2564
5. รางวัลระดับทองระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ระดับเขตพื้นที่ประจำปี 2563 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 37
6. รางวัลเหรียญเงิน การคัดเลือกผลงานที่ปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการจัดการเรียนการสอน แบบ Active Learning เพื่อพัฒนาจิตสำนึกรักษ์ป่า่าน กิจกรรมรักษ์ป่า่านจากห้องเรียนสู่ชุมชนอย่าง ยั่งยืน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน
7. รางวัลชนะเลิศระดับเหรียญทอง รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ครั้งที่ 10 ประจำปีการศึกษา 2563 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประเภทหน่วยงานยอดเยี่ยม สาขาสถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับมัธยมศึกษาขนาดเล็ก ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน
8. รางวัลเหรียญเงิน หนึ่งโรงเรียน หนึ่งนวัตกรรม ประจำปีการศึกษา 2563 เรื่องหลักสูตรรักษ์ ป่า่านกับการจัดกิจกรรมการเรียนรู้บูรณาการแบบ Active learning ส่งเสริมจิตอนุรักษ์อย่างยั่งยืน สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

ส่วนที่ 3

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

โรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รัชมิ่งคลาสิก ได้มีการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

วิสัยทัศน์ ทิศทางสถาบัน สืบสานงานพระราชดำริ สถานศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานสากล พัฒนาสู่สังคมที่ยั่งยืน

พันธกิจ

1. สร้างจิตสำนึก ทิศทางสถาบัน สืบสานงานพระราชดำริ แก่ ผู้บริหาร ครู บุคลากรและนักเรียน
2. ปลุกฝังให้ผู้บริหาร ครูและนักเรียน มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ เพื่อพัฒนาสู่สังคมที่ยั่งยืน
3. ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ทักษะชีวิตทักษะอาชีพและพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานสากล
4. สร้างและพัฒนาสภาพทางกายภาพของสถานศึกษาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ
5. พัฒนาผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการร่วมกับภาคีเครือข่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย

1. ผู้บริหาร ครู บุคลากรและนักเรียนมีจิตสำนึก ทิศทางสถาบัน สืบสานงานพระราชดำริ
2. ผู้บริหาร ครูและนักเรียน มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ เพื่อพัฒนาสู่สังคมที่ยั่งยืน
3. นักเรียนเกิดทักษะการเรียนรู้ ทักษะอาชีพ และทักษะชีวิต
4. สถานศึกษามีแหล่งเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ
5. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
6. มีระบบการบริหารจัดการร่วมกับภาคีเครือข่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
1	พัฒนาบุคลากร	<p>1. ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้พัฒนาความสามารถด้วยการอบรมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ตรงตามความต้องการและตรงตามหน้าที่งานที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มตามศักยภาพ</p> <p>2. เพื่อให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนาวิชาการกับกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาภิเษก</p>	<p>ประชุมวางแผนการดำเนินงานขออนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ</p> <p>จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน</p> <p>- ดำเนินกิจกรรมในโครงการ</p> <p>- กิจกรรมการอบรมประชุมสัมมนา/ศึกษาดูงาน</p> <p>- กิจกรรมประชุมสัมมนาวิชาการกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาภิเษก</p> <p>- นิเทศติดตามผลการดำเนินงาน</p> <p>- สรุป ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>เป้าหมาย ผู้บริหาร รองผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รัชมิ่งคลาภิเษก จำนวน 17 คน</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>ผู้บริหาร รองผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รัชมิ่งคลาภิเษก จำนวน 17 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนตามความต้องการในระดับดีมาก</p> <p>2. ครูและบุคลากรได้รับการเข้าร่วมประชุมสัมมนาในกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาภิเษก ระดับดีมาก</p>	1 ต.ค.2566-ก.ย 2567	นางเรณู ปันทะมา	100,000

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
2	จ้างบุคลากรที่ ปฏิบัติงานใน สถานศึกษา (ครู ภาษาต่างประเทศ)	1. เพื่อจัดหาครูผู้สอนกลุ่มสาระการ เรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ให้มีจำนวน เพียงพอกับจำนวนนักเรียนและการ บริหารจัดการเรียนรู้ 2. เพื่อให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนในวิชา ภาษาต่างประเทศสูงขึ้น	ครูผู้สอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาต่างประเทศจำนวน 1 คน	สามารถ ครูผู้สอนในกลุ่มสาระการ เรียนรู้ภาษาต่างประเทศจำนวน 1 คน	1 ต.ค.2566-ก.ย 2567	นางเรณู ปันทะมา	100,800

ภาคผนวก

ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อ 2. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ครูและนักเรียน มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ เพื่อพัฒนาสู่สังคมที่ยั่งยืน
สนองกลยุทธ์ สพม.หน้า	ข้อที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
สนองกลยุทธ์โรงเรียนพระราชดำริช	ข้อ 4 พัฒนาผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.	ข้อ 3 พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหาร สถานศึกษาด้านที่ 2 การวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ของสถานศึกษา
ประเภทของงานและโครงการ	() ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางเรณู ปันทะมา
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจของสถานศึกษา เพื่อดำเนินการด้านบริการงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว มีอิสระภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณ ที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคง และก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพทางด้านการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังคำกล่าวที่ว่า “ถ้าปราศจากคน องค์กรก็ไม่อาจมีได้ เพราะคนเป็นผู้สร้างองค์กรขึ้นมา และคนยังเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ ซึ่งจะปฏิบัติภารกิจไปสู่เป้าหมายได้หรือไม่ก็ขึ้นอยู่กับคนในองค์กรเป็นสำคัญ”

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการดำเนินงานเกี่ยวกับบุคลากรในหน่วยงาน นับตั้งแต่การวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง การสร้างเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ และงานธุรการ ซึ่งจะเป็นกระบวนการที่ต่อเนื่องกันเป็นลูกโซ่ ซึ่งทั้งหมดนี้ต้องการมุ่งให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลด้วยความพึงพอใจ และมีความสุข

การปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียนมุ่งเน้นให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่นที่จะทำให้เกิดผลประโยชน์แก่ส่วนรวมมากที่สุด โดยใช้หลักคุณธรรม ความสมานฉันท์ในการทำงาน ร่วมกับผู้อื่น และการทำงานโดยมีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นครูแห่งแผ่นดิน เป็นต้นแบบ และตัวอย่างที่ดั่งงามในการดำเนินชีวิตที่พอเพียง เรียบง่าย และมีความสุข ตามวิถีชีวิตของคนไทย ถ้าบุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุข องค์กรนั้น ๆ ก็จะประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

2. วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ พัฒนาความสามารถด้วยการอบรมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ตรงตามความต้องการและตรงตามหน้าที่งานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มตามศักยภาพ
2. เพื่อให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนาวิชาการกับกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาภิเษก

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

1. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาการอบรมประชุม สัมมนา/ศึกษาดูงาน
2. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมประชุมสัมมนากับกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาภิเษก จำนวน 17 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนตามความต้องการในระดับดีมาก
2. ครูและบุคลากรได้รับการเข้าร่วมประชุมสัมมนากับกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่ง-คลาภิเษก ระดับดีมาก

4. วิธีการดำเนินการ/ขั้นตอนดำเนินการ

กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ(P)			
1. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ต.ค.66	-	นางเรณู ปันทะมา
2. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	ต.ค.66		
ขั้นดำเนินการ (D)			
ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน			
- กิจกรรมการอบรมประชุม สัมมนา/ศึกษาดูงาน	พ.ย.66	50,000	นางเรณู ปันทะมา
- กิจกรรมประชุมสัมมนาวិชาการกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาภิเษก	ธ.ค.66 – ก.พ.67	50,000	

กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นติดตามและประเมินผล(C) 1. ประเมินผลและติดตามผลโครงการ 2. สรุปผล / รายงานผลการจัดทำโครงการ	ก.ย.67 ก.ย.67	-	นางเรณู ปันทะมา
ขั้นปรับปรุงและพัฒนา (A) 1. นำผลการปฏิบัติมาปรับปรุงและพัฒนากิจกรรม แล้วใช้เป็นต้นแบบของโครงการต่อไป	ก.ย.67	-	นางเรณู ปันทะมา

5. ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2566– 30 กันยายน 2567

6. งบประมาณและทรัพยากร

- อุดหนุนรายหัว
 ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
 ระดมทรัพย์
 อื่น ๆ(ระบุ).....

รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	จำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1. กิจกรรมการอบรมประชุม สัมมนา/ศึกษาดูงาน	50,000	-	-	50,000
2. กิจกรรมประชุมสัมมนาวิชาการกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาภิเษก	50,000	-	-	50,000
รวม	100,000			100,000

7. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โรงเรียนสาธิตกิจประชาสรรค์ รัชมิ่งคลาภิเษก

8. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือ
1. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาการอบรม/ประชุม สัมมนา/ศึกษาดูงาน	ตรวจเอกสาร	แบบรายงานการประชุม/อบรม
2. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาประชุมสัมมนาทางวิชาการกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมิ่งคลาภิเษก	ตรวจเอกสาร	แบบรายงานการประชุม/อบรม

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีโอกาสศึกษาหาความรู้จากการศึกษาดูงาน และนำความรู้มาปรับเปลี่ยนงานที่รับผิดชอบให้มีคุณภาพ และเกิดประโยชน์ต่อตนเอง ผู้เรียน โรงเรียนและชุมชน

2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าร่วมประชุมสัมมนาวิชาการกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รังษีจักรพรรดิ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางเรณู ปันทะมา)

ลงชื่อ

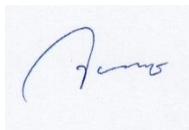


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางเรณู ปันทะมา)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคลากร

ลงชื่อ



งานแผนงาน

(นางสุวารีย์ สุ่มวงศ์)

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(ว่าที่ร้อยตรี ศรายุทธ ภูถาวร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รังษีจักรพรรดิ

ชื่อโครงการ	จ้างบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา(ครูภาษาต่างประเทศ)
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อ 2. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ครูและนักเรียน มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ เพื่อพัฒนาสู่สังคมที่ยั่งยืน
สนองกลยุทธ์ สพม.หน้า	ข้อที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
สนองกลยุทธ์โรงเรียนพระราชดำริฯ	ข้อ 4. พัฒนาผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.	ข้อ 3 พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษาด้านที่ 2 การวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา
	ของสถานศึกษา
ประเภทของงานและโครงการ	(<input checked="" type="checkbox"/>) ใหม่ () ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางเรณู ปันทะมา
ระยะเวลาดำเนินงาน	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

ระบบการจัดการศึกษาเป็นกระบวนการที่สำคัญที่สุดของการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาเยาวชน ซึ่งเป็นทรัพยากรที่เป็นอนาคตของชาติ มีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมให้พัฒนา ก้าวหน้าตลอดเวลา เนื่องจากการศึกษาเป็นรากฐานและปัจจัยที่สำคัญยิ่งในการสร้างและพัฒนาสังคมให้เจริญขึ้น การศึกษาจะเกิดผลดีมีคุณภาพตามมาตรฐานและเป้าหมายที่กำหนดได้นั้น ขึ้นอยู่กับ กระบวนการบริหารจัดการ และการดำเนินงานของสถานศึกษานั้นและสิ่งที่สำคัญ คือ การมีบุคลากรทางการศึกษาที่เพียงพอ และมีวุฒิการศึกษาที่ตรงกับความต้องการในการของผู้เรียน เพื่อส่งผลให้การจัดการศึกษาได้พัฒนาเต็ม ศักยภาพ

โรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รัชมิ่งคลาสิก เป็นโรงเรียนมัธยมศึกษาประจำตำบล ซึ่งจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 ในภาคเรียนที่ผ่านมา พบว่า ในด้านของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนยังขาดแคลนครูในสาขาวิชาเฉพาะ คือ สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ และยังพบปัญหาจำนวนครูไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียน จึงทำให้โรงเรียนได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา เพื่อให้การจัดการเรียนรู้อยู่ภายในโรงเรียนสู่เป้าหมายของหลักสูตรของสถานศึกษาและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดหาครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ให้มีจำนวนเพียงพอกับจำนวนนักเรียนและการบริหารจัดการเรียนรู้
2. เพื่อให้ให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในวิชาภาษาต่างประเทศสูงขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ครูผู้สอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศจำนวน 1 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศมีจำนวนเพียงพอกับจำนวนนักเรียนและการบริหารจัดการเรียนรู้

4. วิธีการดำเนินการ/ขั้นตอนดำเนินการ

กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ (P)			
1. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ต.ค.66	-	นางเรณู ปันทะมา และคณะทำงาน
2. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	ต.ค.66	-	
ขั้นดำเนินการ (D)			
1. ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน - จัดหาบุคลากรที่ปฏิบัติงาน - บันทึกตกลงจ้าง/สัญญาจ้าง - ปฏิบัติการสอน	ต.ค.66	100,800	นางเรณู ปันทะมา และคณะทำงาน
ขั้นติดตามและประเมินผล (C)			
1. ประเมินผลและติดตามผลโครงการ	ก.ย.67	-	นางเรณู ปันทะมา
2. สรุปผล / รายงานผลการจัดทำโครงการ	ก.ย.67		
ขั้นปรับปรุงและพัฒนา (A)			
1. นำผลการปฏิบัติมาปรับปรุงและพัฒนา กิจกรรมแล้วใช้เป็นต้นแบบของโครงการต่อไป	ก.ย.67	-	นางเรณู ปันทะมา

5. ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

6. งบประมาณและทรัพยากร

- อุดหนุนรายหัว
- ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
- ระดมทรัพย์
- อื่น ๆ (ระบุ) เงินสนับสนุนการจ้างครูผู้สอนจากชมรมผู้ปกครองนักเรียน

ที่	คำชี้แจง/รายการการใช้ งบประมาณและทรัพยากร	จำแนกตามหมวดรายจ่าย						รวม	
		บุคลากร	ดำเนินงาน			ลงทุน			
			ค่าจ้าง	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาธิต		ครุภัณฑ์
1	ค่าจ้างครูผู้สอนภาษาต่างประเทศ เดือนละ 8,000 บาท จำนวน 12 เดือน	96,000							96,000
2	ค่าสมทบประกันสังคมส่วน นายจ้าง 5% ของเงินเดือน			4,800					4,800
รวม								100,800	

7. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โรงเรียนสาธิตกึ่งประชาสรรค์ รัชมิ่งคลาภิเษก

8. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือ
ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาต่างประเทศมีจำนวนเพียงพอกับ จำนวนนักเรียนและการบริหารจัดการ เรียนรู้	ตรวจเอกสาร	สัญญาจ้าง แผนการจัดการเรียนรู้

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนมีครูที่มีคุณภาพและสอนตรงตามสาขาเฉพาะที่ขาดแคลน
2. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในวิชาภาษาต่างประเทศสูงขึ้น
3. นักเรียนและผู้ปกครองมีความพึงพอใจต่อการเรียนการสอน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางเรณู ปันทะมา)

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางเรณู ปันทะมา)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางยุพิน เชื้อนดิน)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายงบประมาณและแผนงาน

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(ว่าที่ร้อยตรี ศรายุทธ ภูถาวร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตกิจประชาสรรค์ รัชมิ่งคลาภิเษก

